

DIVERSAMENTE MANAGER

> Chiara Milani

> chiara.milani@varesemese.it

Intervista a Monica Ghirelli, presidente di *Basking Team* e relatrice all'UN Conference della *Liuc Business School*, che spiega come la pallacanestro inclusiva e la musicoterapia siano esercizi di apertura mentale utili per la ristrutturazione del punto di osservazione manageriale

GUARDA
L'INTERVISTA



Il mondo aziendale non è né una partita né una melodia. Eppure, pensare alle dinamiche della pallacanestro inclusiva o della musicoterapia è un esercizio di apertura mentale utile per la ristrutturazione del punto di osservazione manageriale. Lo assicura **Monica Ghirelli**, consulente aziendale e presidente di **Basking Team**, invitata come *speaker* all'**UN Conference della Liuc Business School** per spiegare come si possa essere "diversamente manager". Partendo dall'ascolto.

L'importanza della diversità

"È **due anni** che guido questa associazione sportiva di *baskin*: io vengo dalla consulenza, ho esperienze manageriali in questo campo, e noi ormai è da anni che parliamo di diversità come valore aggiunto, come integrazione, come capacità e sinergia all'interno dei gruppi", spiega Ghirelli: "Quest'ultimo biennio di certo vede nelle aziende difficoltà, criticità e una complessità maggiore, per cui sempre più si parla ad esempio di *great resignation* e *personal* e *organization well being*, e quindi di salute, per cui il tema della diversità è sicuramente importante, perché parte dall'ascolto e dall'individuare ogni persona come unica e come possibilità di ciascun componente all'interno del gruppo di dare il proprio contributo proprio per creare *team* flessibili".

La forza del team

In particolare, secondo la nostra interlocutrice, la forza di un gruppo sta nella capacità del *manager* di svilupparlo. "Prima viene la capacità di un manager di conoscere bene se stesso e dunque la consapevolezza che ha rispetto alla sua *leadership*, quindi alla sua capacità e flessibilità all'interno di un gruppo, appunto perché le aziende sono sempre più complesse e perciò sono meno strutturate, hanno meno canoni da seguire, e bisogna trovare la strada migliore per il *team*", chiarisce la nostra interlocutrice, che prosegue: "Di qui la capacità di leggere all'interno del gruppo quali siano i punti di forza e punti di debolezza delle persone, per facilitare proprio all'interno del gruppo il fatto che la diversità non sia un freno o una fonte di conflittualità, bensì appunto di energia".

La musicoterapia per creare armonia

A proposito di ascolto, non soltanto lo sport, ma anche altre attività extra aziendali possono essere d'aiuto. Ghirelli cita ad esempio la musicoterapia: "Si tratta di una pratica che è entrata nella nostra società come consulenza perché il mio socio è direttore di una scuola di musicoterapia, quindi è musicista psicologo e usa quindi questo strumento anche al di fuori della formazione manageriale della consulenza. Abbiamo però visto che è utile anche in questo campo perché abbatte le barriere, in quanto è un modo di comunicare su un piano differente, attraverso cui le persone sono capaci di mettersi in gioco attraverso la musica e, non sentendosi valutati, a volte riescono a trasmettere la propria modalità espressiva in maniera più fluida e usare quindi questo strumento in termini di *Team building* aiuta proprio il gruppo a creare armonia, attraverso una buona comunicazione".

Imparare ad apprendere fuori dagli schermi

> A cura della redazione
> redazione@varesemese.it

Conoscenza, curiosità, pensiero, cultura, territorio, sostenibilità. Ma anche storia, letteratura, scienza, cultura, management, tecnologia. Sono stati molteplici gli argomenti trattati dagli *speedtalk* dell'**UN Conference**, l'evento fuori dagli schermi promosso a giugno dalla **Liuc Business School** di Castellanza per imparare ad apprendere.

Una giornata di esplorazione

Talenti, imprenditori, docenti e ospiti d'eccezione si sono alternati in una giornata ricca di micro eventi, a cui si è potuto partecipare in vari modi: in presenza, in *streaming* o anche metaverso. "Creare e diffondere valore attraverso i contenuti, è l'obiettivo di questa giornata di esplorazione", hanno spiegato i promotori.

Speaker d'eccezione

Tra gli *speaker*, **Virginia Stagni**, *talent director* per il **Financial Times**, il fisico **Federico Benuzzi** per il quale l'apprendimento oscilla tra giocoleria e intelligenze multiple, **Jeffrey Schnapp**, professore Ordinario a **Stanford**, fondatore e direttore del **metaLAB (at) Harvard** e co-direttore di Facoltà del **Berkman Klein Center for Internet and Society** presso l'Università di **Harvard**. Riflettori accesi anche sul valore dell'integrazione e dell'apertura all'altro con **Eraldo Affinati**, scrittore e insegnante che, insieme alla moglie, ha fondato la **Penny Wirtton**, una scuola gratuita di italiano per immigrati; con **Vera Gheno**, sociolinguista, e con **Monica Ghirelli**, presidente di **Basking Team** per progetti di sport inclusivo.



Monica Ghirelli a Varese in rosa

"Il punto di partenza deve essere l'ascolto"